

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

Цифровой контроль в сфере труда: результаты и направления развития



начальник
Управления цифрового развития

Виталий Сергеевич Лосев



Концепция повышения
эффективности обеспечения
соблюдения трудового
законодательства и иных
нормативных правовых
актов, содержащих нормы
трудового права

Реформа
контрольной и надзорной
деятельности

Национальная программа
«Цифровая экономика
Российской Федерации»

Основные цели проекта

- снижение уровня ущерба охраняемым законом ценностям (снижение количества погибших при несчастных случаях на производстве, снижение количества пострадавших на производстве с тяжелыми последствиями)
- снижение, при осуществлении государственного надзора за соблюдением трудового законодательства, административной нагрузки на организации и граждан, осуществляющих предпринимательскую и иные виды деятельности
- рост индекса качества администрирования контрольно-надзорных функций, включая оптимизацию использования трудовых, материальных и финансовых ресурсов, используемых при осуществлении государственного контроля (надзора)

ЕДИНАЯ «ОБЛАЧНАЯ» ПЛАТФОРМА



- **«внутренний» контур**
Автоматизированная система управления контрольно-надзорной деятельностью в сфере трудовых отношений



- **«внешний контур»**
система электронных сервисов
«Онлайнинспекция.рф»

Система электронных сервисов позволяет работникам и работодателям:

- в доступной форме получать исчерпывающую информацию о требованиях трудового законодательства и повышать уровень своих правовых знаний;
- обращаться за разъяснениями о порядке исполнения данных требований, оперативно получать необходимые инструкции и уметь применять нормы трудового законодательства на практике;
- иметь неограниченный доступ к эффективным инструментам, предназначенным для устранения нарушений, защиты трудовых прав и реализации законных интересов.

Защищаем права работников и интересы работодателей

Ресурс позволяет обратиться в инспекцию труда, получить бесплатную консультацию по вопросам трудовых отношений или провести самопроверку своей организации.

**219 552**
обращения
рассмотрено

**74 917**
консультаций
предоставлено

**368 894**
самопроверки
пройдено

**3 158 974**
случаев
восстановленных прав



**Сообщить о проблеме**
Обратитесь в государственную инспекцию труда, если ваши трудовые права нарушены и получите ответ в течение 30 дней >

**Дежурный инспектор**
Найдите ответ на свой вопрос среди часто задаваемых вопросов или задайте свой вопрос Дежурному инспектору >

**Электронный инспектор**
Пройдите предварительную проверку соблюдения требований трудового законодательства самостоятельно >

**Обсуждения**
Примите участие в обсуждении вопросов трудового законодательства вместе с экспертами >

**Трудовой навигатор**
Ознакомьтесь с инструкциями, охватывающими наиболее распространенные проблемные трудовые ситуации и пути их решения >

**Требования трудового законодательства**
Ознакомьтесь с базовыми требованиями трудового законодательства и перечнем нормативных актов, на основании которых они действуют >

**Памятки**
Памятки по трудовым правам и обязанностям, разъясняющие требования трудового законодательства Российской Федерации >

**Электронная приемная**
Запишитесь на прием в государственную инспекцию труда в своем регионе >

**Досудебное обжалование**
Воспользуйтесь досудебным обжалованием в случае несогласия с решением, действием (бездействием) сотрудника инспекции >

**Общественная оценка**
Оцените деятельность федеральной инспекции труда >

**Проверь трудовой договор**
Проверьте заключенный с вами трудовой договор на соответствие требованиям трудового законодательства >

**Банк типовых документов**
Скачайте образцы документов, необходимые для соблюдения трудового законодательства >



Дежурный инспектор

позволяет работнику и работодателю получить в 3-дневный срок консультацию по любым вопросам соблюдения норм трудового законодательства

Часто задаваемые вопросы Тысяча вопросов и ответов Вопросы пользователей

— Вопросы пользователей, наиболее часто задаваемые специалистам.

Популярные вопросы

1. Прием на работу и заключение трудового договора

2. Изменение условий трудового договора

1.1. Порядок оформления приема на работу

1.2. Оформление и ведение трудовой книжки

1.3. Испытательный срок

Какие документы работодатель вправе потребовать от работника при приеме на работу?

Полезность ответа: 110 / 215

Является ли трудовое соглашение между работником и работодателем основанием для возникновения трудовых отношений?

Полезность ответа: 51 / 36

Популярные статьи

Прием на работу

Изменение трудового договора

Прекращение трудового договора (увольнение)

★ Работодатель обязан обеспечить соблюдение государственных нормативных требований по охране труда

☆ 12 добавили в избранное 👁 388720 просмотров

★ Запрещается требовать от работника при поступлении на работу документы, не предусмотренные законом

☆ 9 добавили в избранное 👁 49471 просмотр

Требования трудового законодательства

обеспечивает доступ к перечню базовых требований трудового законодательства, а также нормативных правовых актов, устанавливающих данные требования, и выдержкам из них

Досудебное обжалование

позволяет обжаловать действие (бездействие) и решения должностных лиц и руководителей государственных инспекций труда



Обжалование решения, действий (бездействия) должностного лица государственной инспекции труда

Воспользовавшись обжалованием решения, действия (бездействия) должностного лица, Вы направите жалобу в адрес руководителя государственной инспекции труда, в которую Вы обращались ранее.

Отправить заявление



Обжалование решения, действий (бездействия) руководителя, заместителя руководителя государственной инспекции труда

Воспользовавшись обжалованием решения, действия (бездействия) руководителя государственной инспекции труда, Вы направите жалобу в адрес Управления по федеральному государственному надзору за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

Отправить заявление

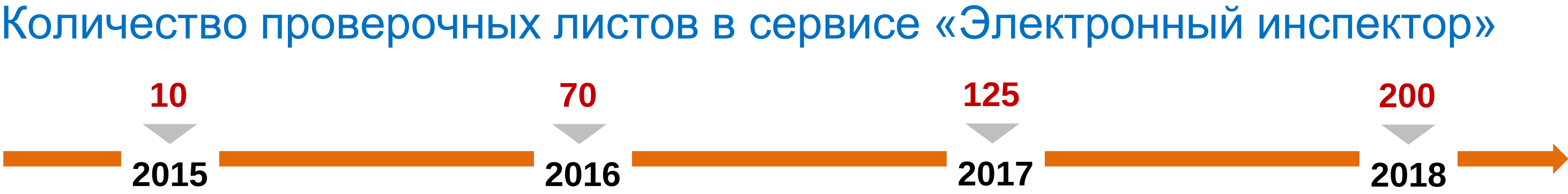
ЭЛЕКТРОННЫЙ ИНСПЕКТОР



Выберите предмет проверки

и пройдите проверку с помощью Электронного инспектора

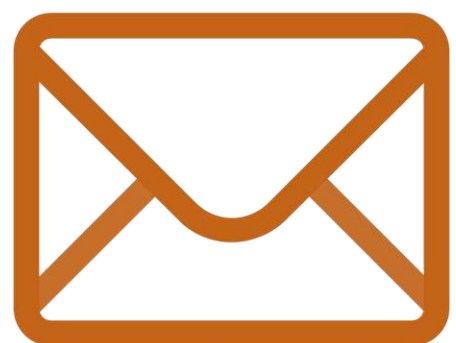
Популярное	Проверка трудового договора	● Пройдено успешно
Рабочее время	Проверка соблюдения порядка увольнения по собственному желанию	● Есть нарушения
Увольнение (прекращение трудовых отношений)	Трудовой договор	○ Не пройдено
Охрана труда	Проверка порядка изменения трудового договора по инициативе работодателя	○ Не пройдено
Прием на работу (заключение трудового договора)	Проверка правомерности и порядка привлечения работников к материальной ответственности	○ Не пройдено
Особенности регулирования труда отдельных категорий работников	Проверка порядка оформления приема на работу	○ Не пройдено
Аттестация работников, подготовка и дополнительное профессиональное образование	Проверка соблюдения требований по предоставлению ежегодного основного оплачиваемого отпуска	○ Не пройдено
Ответственность работника и работодателя	Проверка порядка установления испытания при приеме на работу	○ Не пройдено
Гарантии и компенсации	Проверка соблюдения порядка увольнения как вида дисциплинарного взыскания	○ Не пройдено
Оплата труда	Проверка соблюдения порядка увольнения в связи с сокращением численности или штата	○ Не пройдено
Время отдыха		
Защита персональных данных работника		
Изменение условий трудового договора		
Иные вопросы		



Зафиксировано более **33,5 млн** обращений
к различным сервисам системы



Проведено **450 000** самопроверок



Рассмотрено **240 000** заявлений

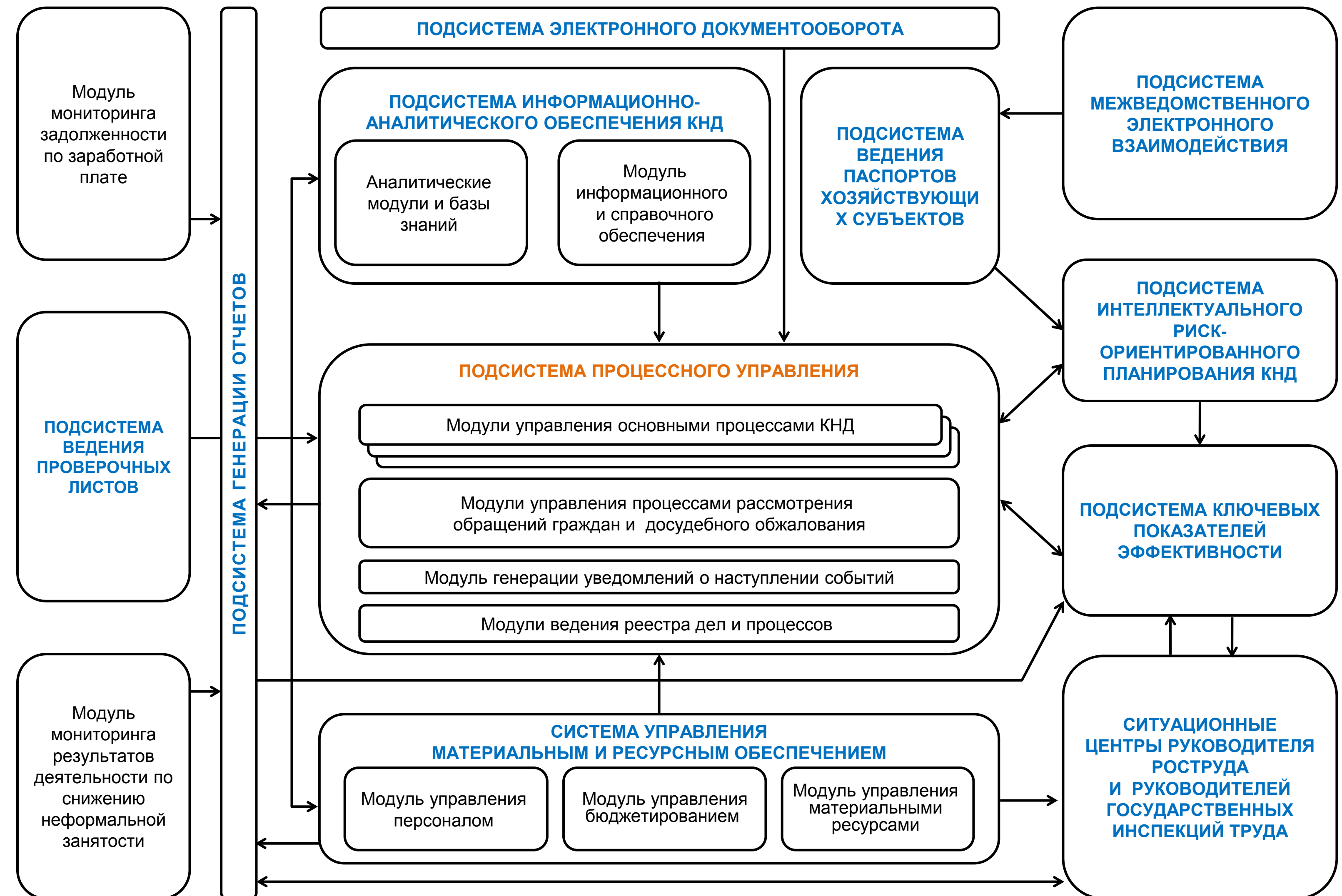


Предоставлено **80 000** консультаций



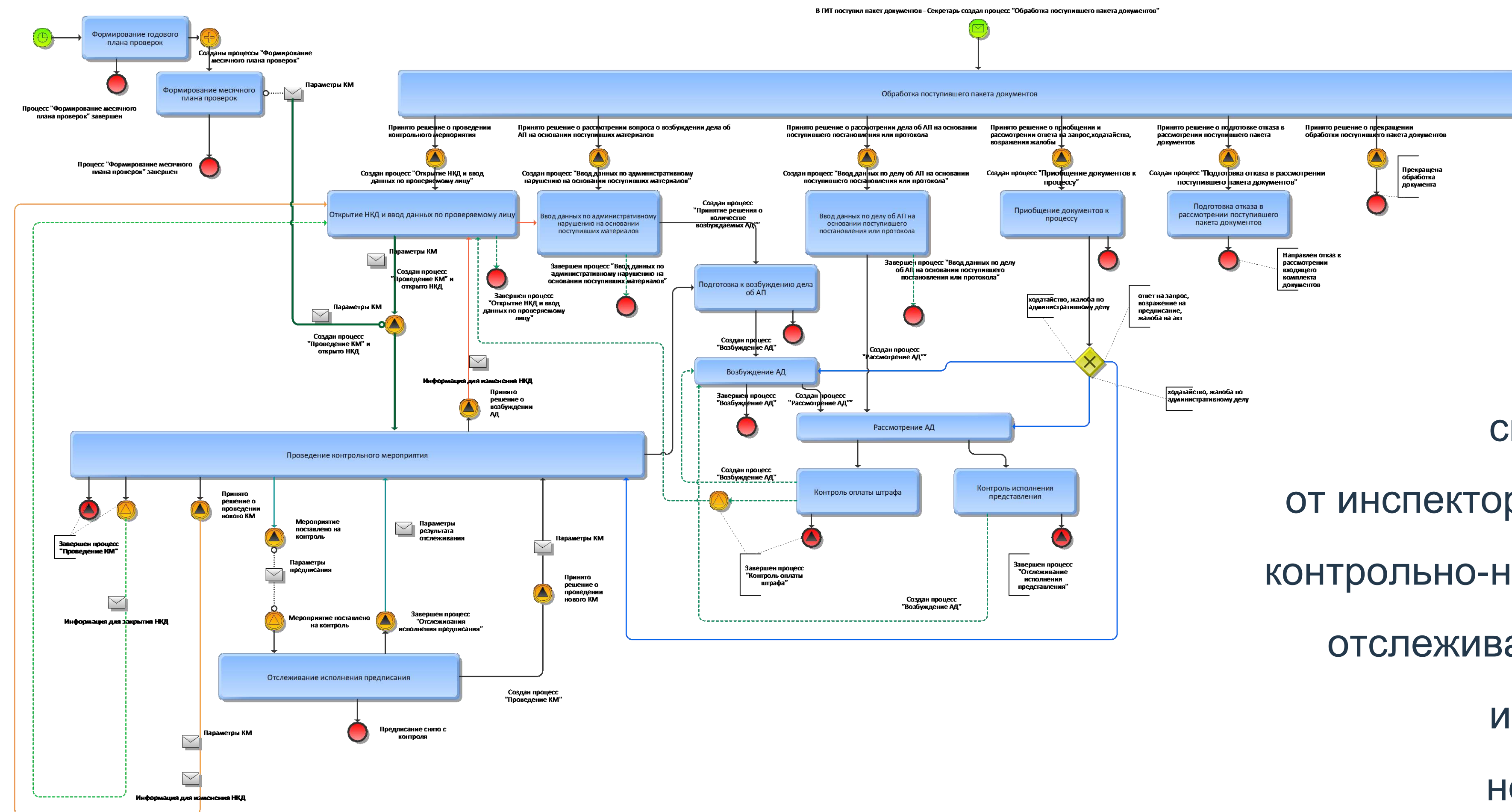
Ключевые задачи

- ❖ обеспечение автоматизированного управления деятельностью инспектора вплоть до конкретных административных процедур
- ❖ поддержка принятия управленческих решений руководителем Роструда и руководителями государственных инспекций труда в режиме реального времени, в том числе снижение нагрузки на руководителей за счет перехода с тотального контроля за всеми действиями подчиненных на систему реагирования на автоматически выявляемые инциденты
- ❖ снижение коррупционных рисков при привлечении к административной ответственности путем применения инструментов контроля за отклонениями от среднестатистических значений
- ❖ снижение административной нагрузки на работодателей



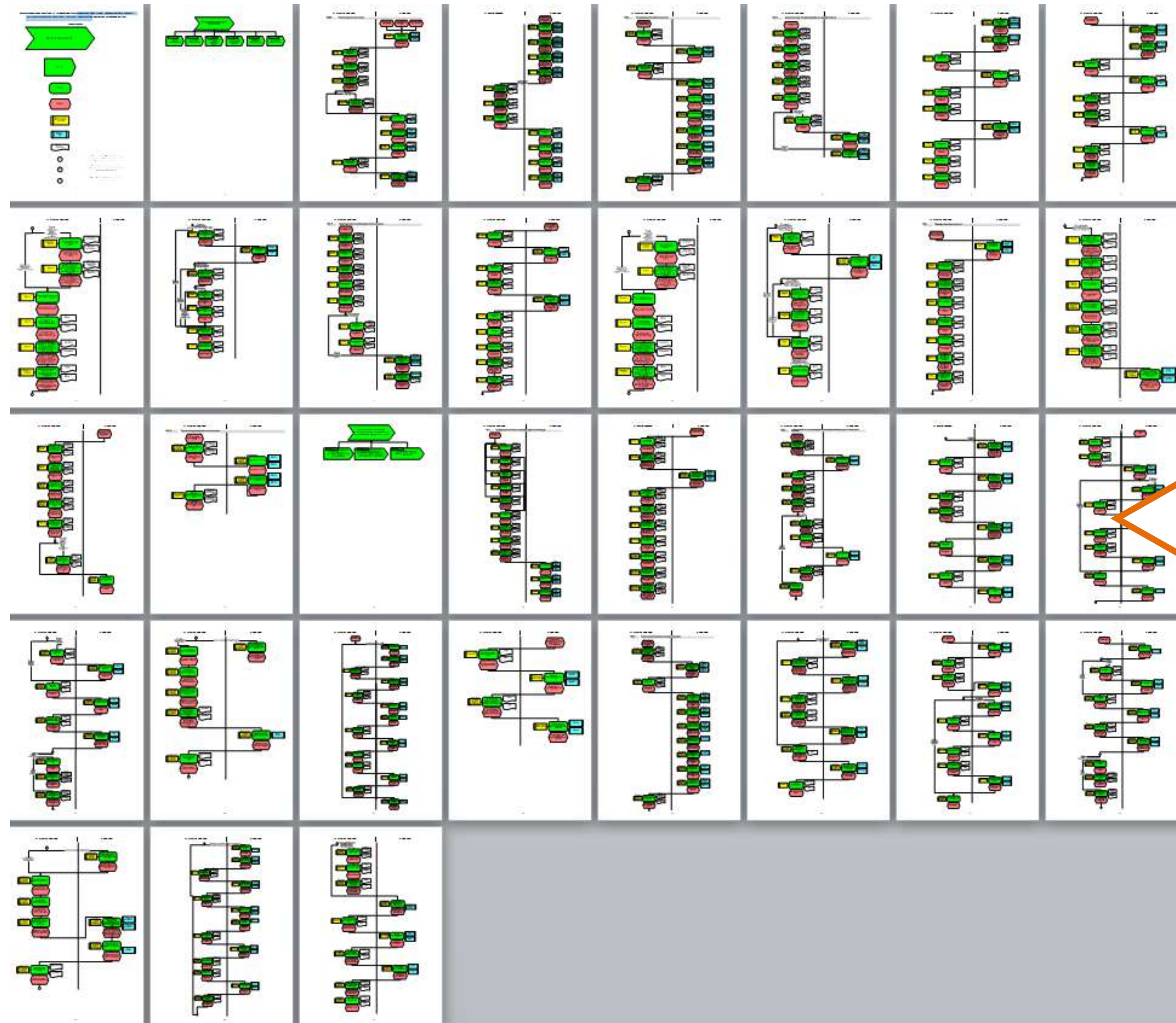


Дерево процессов КНД

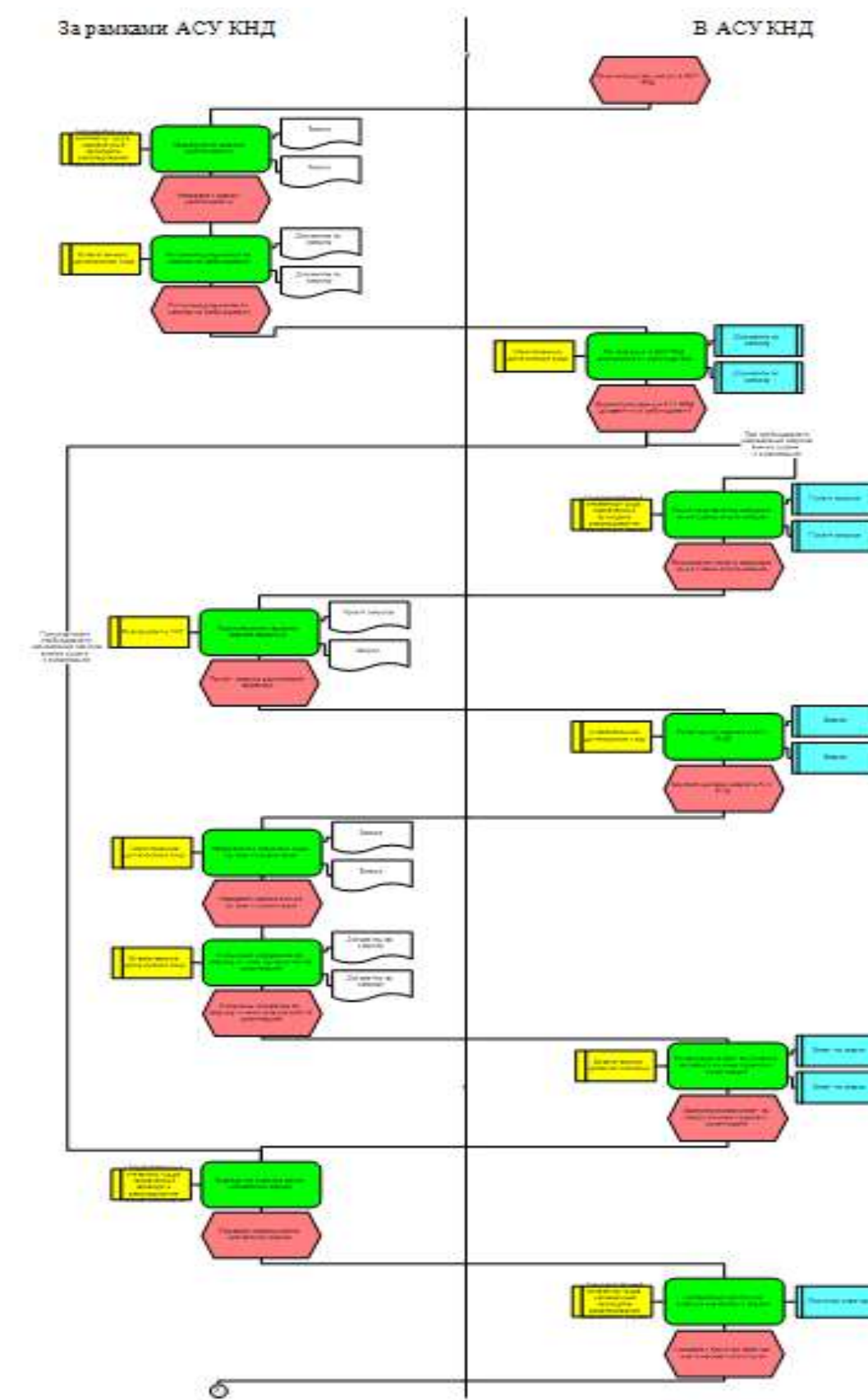


система вне зависимости
от инспектора инициирует процессы
контрольно-надзорной деятельности,
отслеживает сроки их реализации
и блокирует возможность
неправомерных действий

ТЕХНОКАРТА ПРОЦЕССА



Пример последовательности действий
в рамках процесса

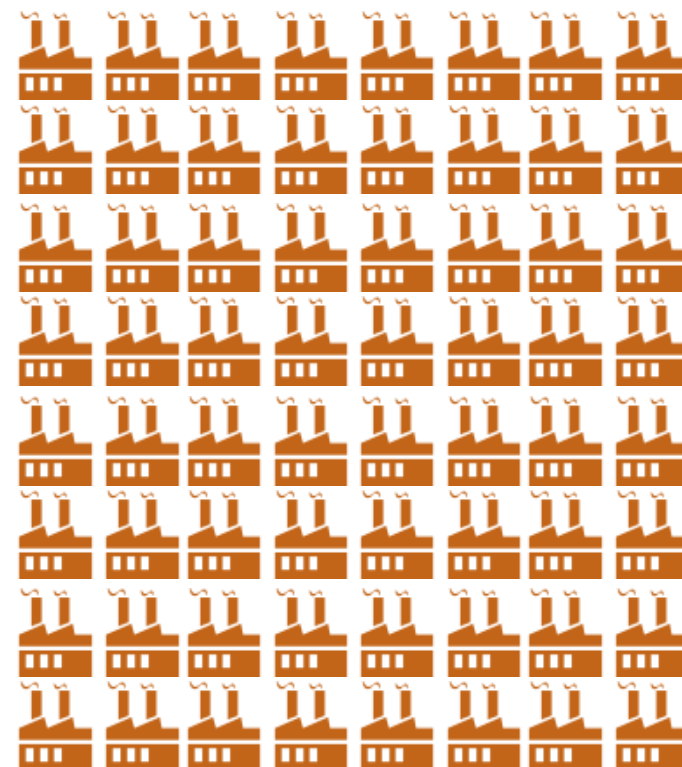


АВТОМАТИЧЕСКОЕ ОПРЕДЕЛЕНИЕ РИСКОВ

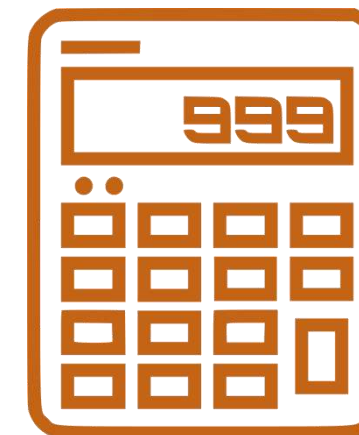


- сформирован полный перечень поднадзорных субъектов, включая данные о видах деятельности, уровне риска, ходе и результатах предыдущих контрольно-надзорных мероприятий
- система автоматически формирует планы проверок на основе присвоенных работодателям категорий рисков, соответствующей периодичности, их планового контроля, а также общего количества попавших в зону риска предприятий и численности инспекторов труда на территории конкретного региона

в России более
8 000 000
действующих
хозяйствующих
субъектов



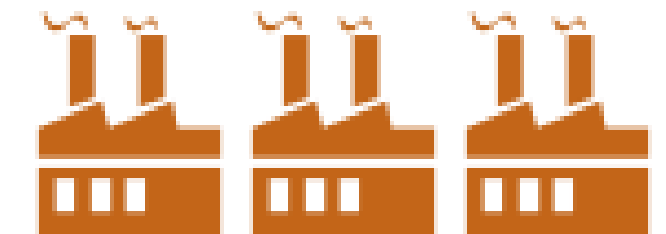
Автоматический
расчет уровня
риска



в соответствии
с критериями, определяемыми
Правительством РФ



в план
проверок
попадают
только
организации
с повышенным
уровнем риска



исключены
коррупционные
риски,
так как план
формируется
автоматически



Подсистема ведения проверочных листов (прототип)

Автоматически определяет перечень требований к работодателю, после заполнения листа инспектором формирует акт проверки





Ситуационный центр руководителя

Оперативная сводка

Сводка по региону "Рязанская область"

Проверки

Открыто всего	152 ед.
-выездные	82 ед.
-документарные	70 ед.
-по требованию органов прокуратуры	23 ед.
-по распоряжению Президента РФ или Правительства РФ	2 ед.
Срок проведения нарушен	0 ед.
Срок проведения истекает через 5 дней или менее	15 ед.
Начато в текущем месяце*	69 ед.
Завершено в текущем месяце*	84 ед.

Административное делопроизводство

Возбуждено дел об АП в текущем месяце*	78
Вынесено постановлений (в т.ч .судом) о назначении административного наказания в текущем месяце*	67

Штрафы

Наложено всего в текущем месяце*	4545000
Взыскано всего в текущем месяце*	3654500

Рязанская область

Хорошо :20

Удовлетворительно :57

Плохо :5

Показать совокупный рейтинг

Сравнение значений показателя региона "Рязанская область" со средним по РФ

Выбор показателя КЛЭЗ 3

Настройки

Регион

Рязанская область

Информация о регионе

Рейтинг инспекции

Качество работы

Удовлетворительно

Рейтинг

33.6613.54

Личный кабинет инспектора

Поручение

Документ

Срок исполнения

Ответственный

Автор решения

Дата создания

Исполнение поручения - "Делегировать назначение ответственного другому сотруднику" по документу Письмо из других организаций №78/6-3077-18-ПВ	Письмо из других организаций №78/6-3077-18-ПВ		Лебедев Станислав Александрович	Белеев Игорь Владимирович	16.03.2018 04:31:49
Исполнение поручения - "Делегировать назначение ответственного другому сотруднику" по документу Письмо из других организаций №78/6-2244-18-ПВ	Письмо из других организаций №78/6-2244-18-ПВ		Лебедев Станислав Александрович	Белеев Игорь Владимирович	16.03.2018 04:10:35
Исполнение поручения - "Делегировать назначение ответственного другому сотруднику" по документу Письмо из других организаций №78/6-3042-18-ПВ	Письмо из других организаций №78/6-3042-18-ПВ		Лебедев Станислав Александрович	Белеев Игорь Владимирович	16.03.2018 03:26:08

Качество работы

Рейтинг

Позиция

Отслеживаемые сроки

Срок исполнения поручения по входящему документу

Исполнение поручения - "Делегировать назначение ответственного другому сотруднику" по документу Письменное обращение гражданина №78/7-682-18-О6

Истекает через 2 дня

21.02.201823.03.2018

Срок исполнения поручения по входящему документу

Исполнение поручения - "Делегировать назначение ответственного другому сотруднику" по документу Уведомление из организации №78/6-48-18-УВ

Истекает через 7 дней

28.02.201828.03.2018

Срок исполнения поручения по входящему документу

Исполнение поручения - "Делегировать назначение ответственного другому сотруднику" по документу Уведомление из организации №78/6-45-18-УВ

Истекает через 7 дней

27.02.201828.03.2018

Срок исполнения поручения по входящему документу

Исполнение поручения - "Делегировать назначение ответственного другому сотруднику" по документу Письменное обращение гражданина №78/7-717-18-О6

Истекает через 7 дней

27.02.201828.03.2018

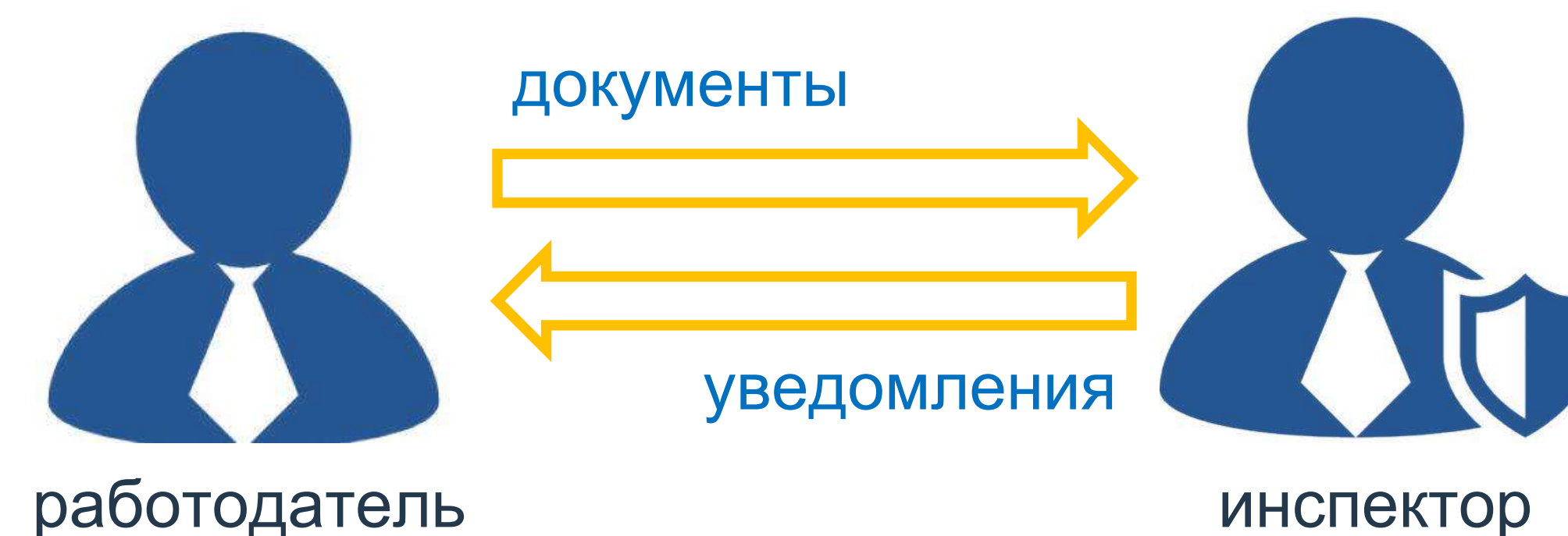
Активные дела

Фильтрация и поиск

№ дела	Тип	ИНН	Работодатель	Основание	Особый контр.	Открыто	Срок
№78/7-2013-17-О6	НКД	7807392493	ООО "АЛС-СПБ"	Письменное обращение гражданина №78/7-2013-17-О6	Нет	03.03.2018	31.03.2018
№78/6-2585-17-ПВ	НКД	7814480052	ЗАО "РАДУГА ПРОДАКШН"	Письмо из других организаций №78/6-2585-17-ПВ	Нет	02.03.2018	
№78/6-23-18-ПВ	НКД	7842489152	ООО "ВИС СЕРВИС"	Письмо из других организаций №78/6-23-18-ПВ	Нет	28.02.2018	31.03.2018
78/7-2536-17-ОБ/671-21335	НКД	7816416461	ООО "ИПО "Ю-ПИТЕР"	Письмо из других организаций №78/6-166-18-ПВ	Нет	22.01.2018	
78/7-476-17-О6	НКД	7842489152	ООО "ВИС СЕРВИС"	Письменное обращение гражданина №78/7-133-17-О6	Нет	18.01.2018	30.01.2018
78/7-1695-17-ОБ/671/1-15955	НКД	7826005453	СПБ ГБУЗ ГКДЦ "ЮВЕНТА"	Письменное обращение гражданина №78/7-127-17-О6	Нет	11.01.2018	21.10.2017
78/27-11-2017/7813-202246	НКД	7810098420	АО "ЛГС"	Письменное обращение гражданина №78/7-517-17-О6	Нет	26.12.2017	
78/27-11-2017/7825-707097	НКД	7825337939	ГБУК ЛО ТЕАТР "НА ЛИТЕЙНОМ"	Письменное обращение гражданина №78/7-86-17-О6	Нет	21.12.2017	20.10.2017
78/30-10-2017/7811-079533	НКД	7813202246	АО "ЦЕНТР ВЫСТАВОЧНЫХ И МУЗЕЙНЫХ ПРОЕКТОВ"	Годовой план проверок на 2018 год	Нет	27.11.2017	17.12.2017
78/30-10-2017/7840-482063	НКД	7825707097	АО "ЭЛСИ ПЛЮС"	Годовой план проверок на 2018 год	Нет	27.11.2017	17.12.2017
78/30-10-2017/7825-396483	НКД	7816335170	ООО "ИНВЕСТСТРОЙ"	Извещение о несчастном случае №78/6-3-17-ИЗ	Нет	30.10.2017	
78/30-10-2017/7813-097143	НКД	7811079533	ООО "АЛИТЕР-АКСИ"	Годовой план проверок на 2018 год	Нет	30.10.2017	19.11.2017
7-17881-17-ОБ/726/5	НКД	7840482063	ООО "СПЕЦМОНТАЖ"	Годовой план проверок на 2018 год	Нет	30.10.2017	19.11.2017
	НКД	7825396483	ЗАО "АЗСК"	Годовой план проверок на 2018 год	Нет	30.10.2017	19.11.2017
	НКД	7813097143	АО "БРАНДТ"	Годовой план проверок на 2018 год	Нет	30.10.2017	19.11.2017
	НКД	7817315385	АО "СНСЗ"	Судебные повестки №78/4-15-17-СП	Нет	24.10.2017	

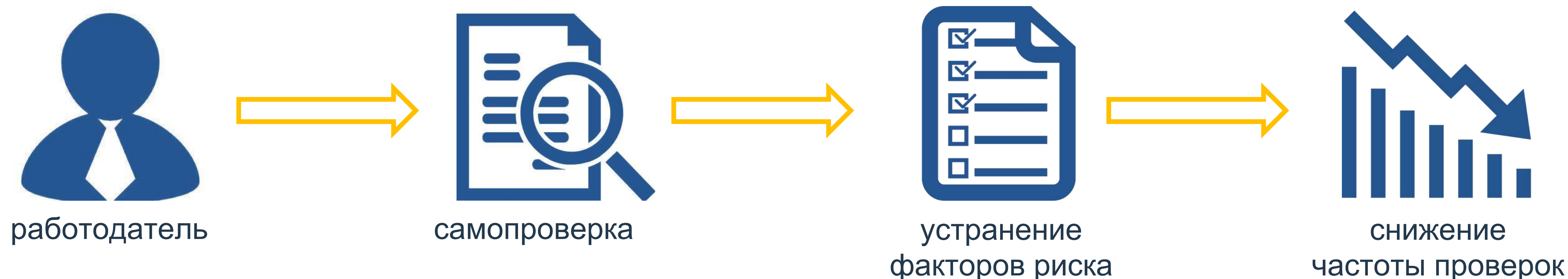
Электронная проверка

сервис позволит направлять в инспекции труда материалы в рамках проверок, получать различные уведомления и иные документы от инспекторов труда



Управление рисками

развитие личных кабинетов позволит работодателям видеть критерии, на основании которых предприятию присвоена категория риска, принимать меры по снижению рисков и обращаться в Роструд для снижения интенсивности проверок.

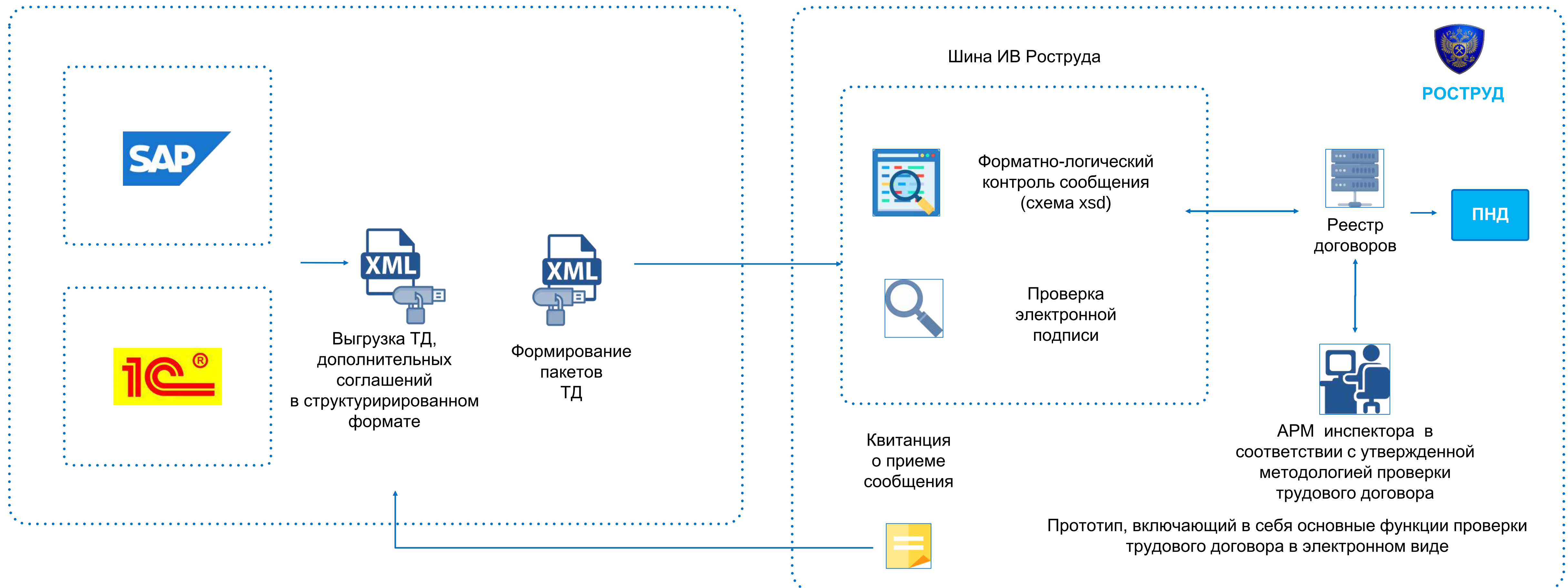


ПОДКЛЮЧЕНИЕ К СИСТЕМАМ РАБОТОДАТЕЛЕЙ



Пилотный проект

проведение документарной проверки
с использованием электронного дистанционного взаимодействия



СОЗДАНИЕ ЕДИНОЙ ИНФОРМАЦИОННОЙ СРЕДЫ



Формирование личных кабинетов и сервисов для полного цикла кадрового делопроизводства на предприятии

